

# くまもと農業経営相談所（熊本県農業経営・就農支援センター）経営サポート事例

## 項目 相談事例 専門家からの助言等 現在の状況

### 農業経営の法人化

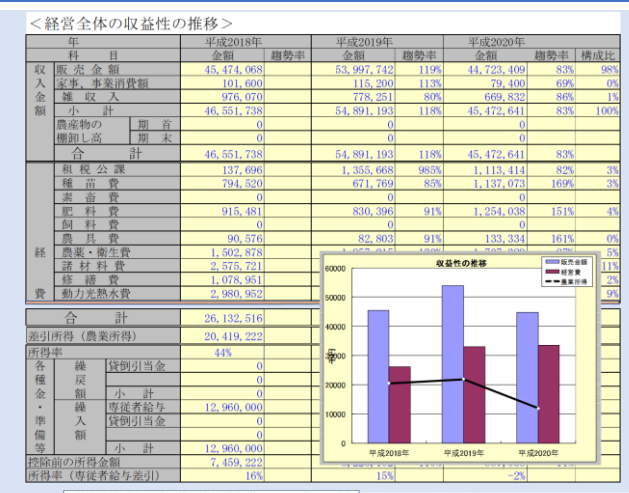
地域：県央  
 経営類型：施設園芸  
 相談内容：経営を法人化したい

・特定作物の生産に特化し、法人化により商品価値をあげる取組（契約栽培等）  
 ・家族経営から雇用経営にシフト  
 ・福利厚生充実による人材確保等

### ○中小企業診断士

経営分析を基に収益性・安全性の面から法人化の是非を判断

・経営分析から判断すると法人化を進めることに問題はない



\*相談翌年度に法人設立  
 \*従業員も新たに採用し、労働環境整備にも専門家指導が大いに役立っている。

### 相談カルテ【様式A（相談対応用）】

1. 相談者基本データ  
 (1) 個人又は会社概要

代表者氏名 ○○市○○  
 住所 ○○市○○  
 生年月日(※) 昭和 年 月 日 (満 歳) ※就農相談者以外は基本不要  
 電話番号 FAX番号 メールアドレス  
 ホームページ

業種  米麦作  野菜  果樹  花き  畜産  その他

個人・法人の経営概要(契約)  個人  任意団体  その他

農業地域類型区分 都市的地域/平地農業地域/中間農業地域/山間農業地域 水田型、田畑型、畑地型

個人の場合 就農年 平成 26 年 4 月 就農年数 7 年目

法人設立予定時期 (年 月 日) 資本金 万円  
 法人設立日 (可能な限り早い時期に)

家族構成又は構成員 ※農業後継者は、備考欄にその旨を記入

氏名	年齢	性別	農業従事日数(法人従事日数)	役職担当	出資口数	備考
○○ ○○	41	男	300	全般		
○○ ○○	40	女	300	全般		

従業員数等 (上記構成員は除く)  
 (常時雇用者数) 2 名 構成戸数 戸  
 (臨時雇用者数) 1 名

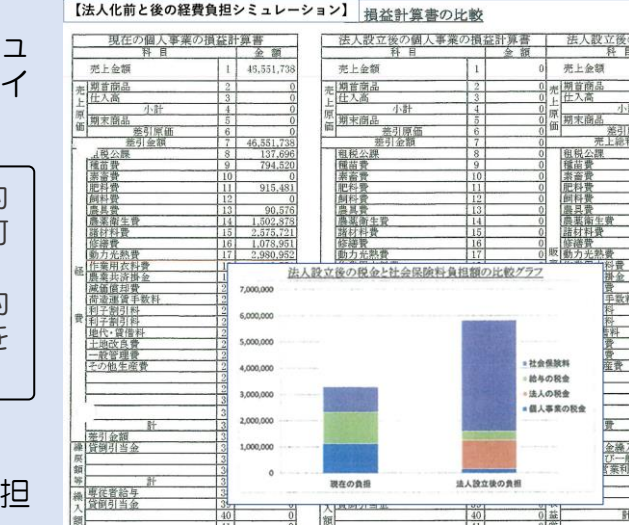
直近年の収支状況等

区分	個人		法人	
	農業	農業外	営業	営業外
収入(A)	千円	千円	千円	千円
支出(B)	千円	千円	千円	千円
(A-B) ①	千円	千円	千円	千円
合計 ②	千円	千円	千円	千円
所得	農業に係る直近年の売上高①		法人の直近年の売上高②	
	千円		千円	
	%		%	

### ○税理士

・法人化前と後の経費負担のシミュレーションを行い、法人化のタイミング・決算時期等を助言。

・決算期は、農閑期になれば資金的に厳しい時期に納税時期が来る可能性あり。  
 ・農閑期の前あたりや棚卸が比較的にない時期を決算期にすることを勧める。



### ○社会保険労務士

・社会保険制度の概要や保険料負担等を説明

社会保険の適用と就業規則の作成

### 社会保険の適用と就業規則の作成

社会保険の保険給付

保険種別	適用要件	適用期間	給付内容
健康保険	継続して2年以上勤務し、かつ、1年以上継続して勤務していること	1年以上	療養給付、傷病手当金、出産手当金、育児休業給付金、障害給付金、老齢給付金、遺族給付金
厚生年金	継続して2年以上勤務し、かつ、1年以上継続して勤務していること	1年以上	老齢給付金、障害給付金、遺族給付金
雇用保険	継続して2年以上勤務し、かつ、1年以上継続して勤務していること	1年以上	失業給付金、雇用安定給付金、雇用調整助成金
労災保険	継続して2年以上勤務し、かつ、1年以上継続して勤務していること	1年以上	療養給付、障害給付金、遺族給付金

パートタイム労働者等の労働・社会保険

パートタイム労働者  
 労働時間：1日4時間以内、1週間20時間以内  
 労働条件：パートタイム労働者として労働し、かつ、パートタイム労働者として労働する旨を就業規則に定めること

社会保険  
 健康保険：パートタイム労働者として労働し、かつ、1年以上継続して勤務していること  
 厚生年金：パートタイム労働者として労働し、かつ、1年以上継続して勤務していること  
 雇用保険：パートタイム労働者として労働し、かつ、1年以上継続して勤務していること  
 労災保険：パートタイム労働者として労働し、かつ、1年以上継続して勤務していること

# くまもと農業経営相談所（熊本県農業経営・就農支援センター）経営サポート事例

項目	相談事例	専門家からの助言等	現在の状況																																						
<b>地域営農組織の法人化</b>	地域：県北 経営類型：水稲 相談内容： <b>既存地域営農組織を法人化したい</b>  <div style="border: 1px solid red; padding: 5px; display: inline-block;">                         ・法人化するにあたって留意すべき事項等をアドバイス願いたい。                     </div>	<b>○税理士</b> ○地域営農組織設立に向けて ①手順 ②留意点 ③オペレーター確保手法 ④利用権設定手法 ⑤法人運営のための作物選定 ⑥資産取扱いに関する税制面 ⑦法人の名称 ⑧法人の事務所 ⑨出資金 ⑩借地料 ⑪保有米の取扱い ⑫剰余金の配当方法 等 <div style="text-align: right; margin-top: 10px;">                         説明及び                          アドバイス                     </div> 同席者：当該市町村、地域振興局、農業会議	＊相談翌年に法人設立  ＊現在も地域振興局が継続してフォローアップを実施																																						
<b>相談カルテ【様式B（経営戦略用）】</b> 1 相談者基本データ (1) 個人又は会社概要 フリガナ ○○チク 会社名又は氏名 ○○地区  (2) 経営戦略 経営課題・改善方針等 経営課題・目標（目標達成予定年度） 令和4年2月に法人化を検討。 経営改善状況（支援の経緯） 集落営農法人を設立し、農地集積・作業効率化による農地保全とコスト削減を図り、安定した農業経営と担い手の確保を目指す。 経営課題の改善方針等（支援方針） 支援方針として、集落営農法人設立のための手順、留意点、オペレーター確保手法、利用権設定手法、法人運営のための作物選定や資産取扱いに関する税制面等、専門家等からアドバイスを実施。まずは、税理士による法人化に向けた概要に関してアドバイスをを行う。  (3) 支援チーム 支援チーム 税理士、○○地域振興局、○○市、相談所 希望する専門分野 希望する専門家 支援内容 支援予定時期 法人化支援、税制 税理士 法人化手続きの概要、事業計画案へのアドバイス等 令和〇年〇月下旬  伴走型支援における留意事項等	<div style="text-align: center; border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 30px; margin: 0 auto;">秘</div>	<b>【補助事業を活用した法人設立支援】</b> (1) 集落への啓発活動（全体） <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>活動項目</th> <th>内 容</th> <th>対象集落名</th> <th>実施時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>座談会</td> <td>アンケート（ビジョン・同意調査等）</td> <td rowspan="8">○○地区</td> <td>7月</td> </tr> <tr> <td>役員会</td> <td>アンケート結果の取りまとめと次回座談会の打合せ</td> <td>9月</td> </tr> <tr> <td>座談会</td> <td>アンケート結果を基に今後のビジョン等の作成</td> <td>9月</td> </tr> <tr> <td>役員会</td> <td>組織設立の協議と次回座談会の打合せ</td> <td>10月</td> </tr> <tr> <td>座談会</td> <td>組織（法人）設立に向けた説明</td> <td>10月</td> </tr> <tr> <td>役員会</td> <td>法人設立の協議</td> <td>1月</td> </tr> <tr> <td>座談会</td> <td>法人設立</td> <td>1月</td> </tr> </tbody> </table> (2) 集落に対するサポート活動（全体） <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>活動項目</th> <th>内 容</th> <th>対象集落名</th> <th>実施時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>組織化研修</td> <td>地域営農組織の設立に向けての地域の合意形成について</td> <td>内野地区</td> <td>9月</td> </tr> <tr> <td>先進地視察研修</td> <td>地域営農組織の現状と課題、法人化に向けた取組について</td> <td></td> <td>10月</td> </tr> </tbody> </table>	活動項目	内 容	対象集落名	実施時期	座談会	アンケート（ビジョン・同意調査等）	○○地区	7月	役員会	アンケート結果の取りまとめと次回座談会の打合せ	9月	座談会	アンケート結果を基に今後のビジョン等の作成	9月	役員会	組織設立の協議と次回座談会の打合せ	10月	座談会	組織（法人）設立に向けた説明	10月	役員会	法人設立の協議	1月	座談会	法人設立	1月	活動項目	内 容	対象集落名	実施時期	組織化研修	地域営農組織の設立に向けての地域の合意形成について	内野地区	9月	先進地視察研修	地域営農組織の現状と課題、法人化に向けた取組について		10月	
活動項目	内 容	対象集落名	実施時期																																						
座談会	アンケート（ビジョン・同意調査等）	○○地区	7月																																						
役員会	アンケート結果の取りまとめと次回座談会の打合せ		9月																																						
座談会	アンケート結果を基に今後のビジョン等の作成		9月																																						
役員会	組織設立の協議と次回座談会の打合せ		10月																																						
座談会	組織（法人）設立に向けた説明		10月																																						
役員会	法人設立の協議		1月																																						
座談会	法人設立		1月																																						
活動項目	内 容		対象集落名	実施時期																																					
組織化研修	地域営農組織の設立に向けての地域の合意形成について	内野地区	9月																																						
先進地視察研修	地域営農組織の現状と課題、法人化に向けた取組について		10月																																						

# くまもと農業経営相談所（熊本県農業経営・就農支援センター）経営サポート事例

項目	相談事例	専門家からの助言等	現在の状況																																																																
<b>経営継承</b>	<p>地域：県北 経営類型：繁殖牛 相談内容： 父から子への親族間継承についての相談。</p> <div style="border: 1px solid red; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>父はあか牛繁殖農家だが、持病があり、早期に全ての経営を渡したいと考えている。</li> <li>父の経営を引き継ぐべきかわからない。</li> <li>父の畜産経営を継承する場合、相続税対策等について相談したい。</li> </ul> </div>	<p><b>○中小企業診断士</b> ☆経営分析をもとにした経営継承是非の判断</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>経営継承するにあたり親の経営状況を把握することは不可欠。</li> <li>そこで、父の確定申告書（白色）を基に経営分析を実施。</li> </ul> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px;"> <p>＜経営分析結果等＞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇経営状況：農業所得率が3か年推移で23%→24%→33%と改善傾向。（県農業経営指標（肉用牛繁殖黒毛和種30頭）では35%）</li> <li>◇課題：白色申告のため、貸借対照表が作成されていないため、詳細な経営分析が困難。</li> <li>◇助言：経営継承するなら青色申告することを推奨。（青色申告を行えば、節税のみならず財務基盤の強化を図ることが可能となる）</li> </ul> </div>	<p>* 2～3年後の経営継承に向けて準備を進めている。</p> <p>* 相談者は新規就農者であり、近隣の牛農家や県等の指導のもと、技術習得と安定した経営を目指している。</p>																																																																
	<p style="text-align: center;"><b>相談者基本情報[個人用]</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: right; border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; float: right;">秘</p> <p><b>1 相談者基本情報</b></p> <p>フリガナ ○○○ ○○○○ ○○○ ○○○</p> <p>氏名 ○○ ○○ ○○ ○○○</p> <p>住所 〒○○○-○○○○ ○○町○○○</p> <p>連絡先 電話番号 ○○○-○○○-○○○○ F A X 番号 ○○○-○○○-○○○○</p> <p>携帯番号 ○○○-○○○-○○○○</p> <p>メールアドレス -</p> <p>法人設立予定時期 経営継承後、検討する ※法人化を検討している場合</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>続柄</th> <th>氏名</th> <th>年齢</th> <th>性別</th> <th>農業従事日数</th> <th>役職担当</th> <th>備考</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>本人</td> <td>○○ ○○</td> <td>25</td> <td>男</td> <td>365</td> <td>経営主</td> <td></td> </tr> <tr> <td>妻</td> <td>○○ ○○○</td> <td>24</td> <td>女</td> <td>365</td> <td></td> <td>妻</td> </tr> <tr> <td colspan="7">(祖父母の経営) 相談者とは別経営</td> </tr> <tr> <td>父</td> <td>○○ ○</td> <td>58</td> <td>男</td> <td></td> <td>経営主</td> <td></td> </tr> <tr> <td>母</td> <td>○○ ○○○</td> <td>56</td> <td>女</td> <td></td> <td></td> <td>妻</td> </tr> </tbody> </table> <p>従業員数等 (常時雇用者数) 0名 (高経年) (臨時雇用者数) 日課い職名</p> <p>特記事項 相談者は夫婦は、R2.4月から独立自営就農し、R2.6月に認定新規就農者となった。 相談者と祖父母の経営は別</p> <p><b>2 経営規模</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>作目名</th> <th>作付面積</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(相談者の経営)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>牧草</td> <td>○ ha</td> </tr> <tr> <td>(祖父母の経営)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>牧草</td> <td>○ ha</td> </tr> <tr> <td>WCS</td> <td>○ ha</td> </tr> <tr> <td>米(食用)</td> <td>○ ha</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>種類</th> <th>頭数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(相談者の経営) 繁殖牛</td> <td>○○</td> </tr> <tr> <td>(祖父母の経営)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>繁殖牛</td> <td>○○</td> </tr> </tbody> </table> <p>特記事項</p> <p><b>3 相談内容</b></p> <p>具体的な相談内容(経営課題等) 祖父(75歳)の畜産農家を継承するにあたり、相続税等について教えてほしい。祖父は現在現役で赤牛繁殖農家をしているが、持病があり働き続けることが困難なため、あと2、3年ですべての経営を私たち夫婦に移したいと思っている。 ・(相談内容) 経営継承及び税制に関すること</p> </div>	続柄	氏名	年齢	性別	農業従事日数	役職担当	備考	本人	○○ ○○	25	男	365	経営主		妻	○○ ○○○	24	女	365		妻	(祖父母の経営) 相談者とは別経営							父	○○ ○	58	男		経営主		母	○○ ○○○	56	女			妻	作目名	作付面積	(相談者の経営)		牧草	○ ha	(祖父母の経営)		牧草	○ ha	WCS	○ ha	米(食用)	○ ha	種類	頭数	(相談者の経営) 繁殖牛	○○	(祖父母の経営)		繁殖牛	○○	<p><b>○税理士</b> ☆経営継承に係る税制の把握</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>資産引継ぎを贈与により行う場合、暦年課税と相続時精算課税のどちららを選択</li> <li>相続のタイミングとして、相続時精算課税について説明。</li> <li>また、父の所有する財産等について固定資産課税台帳等を整理するよう助言。</li> </ul> <p>☆青色申告の特典の活用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>まずは正確な簿記記帳による所得金額の把握に務めることを指導し、専従者給与による家族内での利益配分と節税を図ることを助言。</li> </ul>	
続柄	氏名	年齢	性別	農業従事日数	役職担当	備考																																																													
本人	○○ ○○	25	男	365	経営主																																																														
妻	○○ ○○○	24	女	365		妻																																																													
(祖父母の経営) 相談者とは別経営																																																																			
父	○○ ○	58	男		経営主																																																														
母	○○ ○○○	56	女			妻																																																													
作目名	作付面積																																																																		
(相談者の経営)																																																																			
牧草	○ ha																																																																		
(祖父母の経営)																																																																			
牧草	○ ha																																																																		
WCS	○ ha																																																																		
米(食用)	○ ha																																																																		
種類	頭数																																																																		
(相談者の経営) 繁殖牛	○○																																																																		
(祖父母の経営)																																																																			
繁殖牛	○○																																																																		

# くまもと農業経営相談所（熊本県農業経営・就農支援センター）経営サポート事例

項目	相談事例	専門家からの助言等	現在の状況
----	------	-----------	-------

## 販路拡大 販売促進

地域：県央  
経営類型：果樹、カフェ等  
相談内容：  
①直売所の販売促進や商品の陳列、果物を活かしたお菓子等に関する相談  
②法人経営の発展に寄与する計画策定方法

## 中山間地域で6次化に取り組む法人

### ○販売アドバイザー

・ブランディングの成功事例紹介を行い、リブランディングの進め方を指導

#### ◇リブランディングのプロセス

- ①現状分析（売上データと販売スタッフの聞き取り調査）
- ②市場調査（現状来店者、SNSフォロワーの属性、嗜好など）
- ③商品コンセプトの再構築
- ④基本デザインと展開デザイン（パッケージおよびサイン、販売促進ツール）



\*専門家派遣後、相談者は専門家アドバイスを実践し、店内ディスプレイの改善やお土産品受付のコーナーを設置。

\*カフェでは自動販売機を導入し、新たなスイーツの開発も行っている。

・ディスプレイ棚の工夫や商品ポスターの掲示等、店内装飾の助言

・カフェメニューとの関連商品の開発

リブランディング：  
新しい時代や顧客にも受け容れられるブランドへと定義し直すこと。

### ○中小企業診断士

・売上高が低下している状況において、現状分析を行い、行動指針及び経営計画を策定するよう指導。

・計画の実施、1か月ごとのチェックを行いながら、利益の見える事業構造を構築して行くよう指導。

#### ○目的（存在意義）

- ・（お客様の視点）  
：必要とされる、あってよかった会社
- ・（会社の視点）  
：高品質なフルーツ・スイーツの提供。喜びや感動を提供
- ・（従業員の視点）  
：スタッフ個人が幸せを感じられる

#### ○ビジョン（会社の方向性）

- ・（お客様の視点）  
：高品質の商品やサービスで喜ばれ続ける
- ・（会社の視点）  
：世界とつながるフルーツエンターテインメント企業
- ・（従業員側の視点）  
：記憶に残る会社として、刺激的なことをする。

#### ミッション ステートメント （企業の行動指針）

#### 業務別の発展目標（マーケティング）

- ・旬の情報をタイムリーに発信（日本・世界へ）
- ・魅力的な新品种などを導入したフルーツ狩り
- ・摘んだり、食べたりだけではない楽しみ方の提供（フルーツテーマパーク、イベント）
- ・ストーリー付けなどで付加価値を付ける（⇒値下げ防止）
- ・季節別の装飾などの「話題性の提供」を行う。
- ・お客様目線、満足度を重視する。作り手目線になりすぎない

#### 生産の発展目標（生産）

- ・新しい品種の導入、見直し
- ・新しい品目の技術獲得
- ・個々のレベルアップと指導の体制づくり  
⇒技術の共有、継承が必要
- ・作業の標準化（特定の人間しかできないことをできるだけ無くす）  
⇒作業標準の作成
- ・シーズンを通して品質を落とさず、単価を下げない

### 相談カルテ【様式C】



(1) 個人又は会社概要			
フリガナ	○○○○○		
会社名又は氏名	○○○○○		
(2) 支援チーム（専門家の名前も記入）			
支援チーム			
所属（役職）	氏名	専門分野	支援内容
販売コーディネーター	○○ ○○	経営コンサルタント	・既存加工品（ジャム・ジュース）のリブランディング（ブランド再構築）
(3) 支援結果			
項目	状況	支援結果・問題・課題点（その改善策）	
経営内容	<input checked="" type="checkbox"/> 特に問題なし <input type="checkbox"/> 問題・課題あり		
経営規模	<input checked="" type="checkbox"/> 特に問題なし <input type="checkbox"/> 問題・課題あり		
単収・品質・単価・コスト	<input checked="" type="checkbox"/> 特に問題なし <input type="checkbox"/> 問題・課題あり		
雇用・労働力	<input checked="" type="checkbox"/> 特に問題なし <input type="checkbox"/> 問題・課題あり		
販売方法	<input checked="" type="checkbox"/> 特に問題なし <input type="checkbox"/> 問題・課題あり		
加工流通	<input checked="" type="checkbox"/> 特に問題なし <input type="checkbox"/> 問題・課題あり		
支援内容のまとめ	・リブランディングの事例紹介 ・プロセス説明（現状分析、市場調査、商品コンセプトの再構築、基本デザイン、展開デザイン、パッケージ等） ・既存加工品のリブランディング提案（ジャム、ジュース）		

### 相談内容等

#### 具体的な相談内容 （経営課題等）

法人の15年後の事業計画を作成しているところであるが、その中で、人事考課制度の導入や給与・賞与体系の構築、職務要件の明確化、職位毎の行動目標等を作成することで、就業規則の具体化と従業員のモチベーションアップに繋げたい。  
したがって、計画作成について、社会保険労務士から他社の事例なども踏まえてアドバイスをもらいたい。