





事務局:(一社)熊本県農業会議 熊本市中央区水前寺6丁目18-1(県庁内)

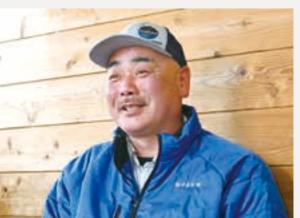
tel.096-384-3333 (fax.096-385-1468) E-mail 43ninaite@nca.or.jp

くまもと農業経営相談所

# 支援事例集

■雇用・労務 ■税務・財務 ■販路拡大









くまもと農業経営相談所 (熊本県担い手育成総合支援協議会)

# CONTENTS

くまもと農業経営相談所の事業紹介 02
支援事例
法人化(経営継承)に関する支援事例 03
阿蘇市 株式会社 中島牧場さん
雇用・労務に関する支援事例 ······· 05
熊本市 サプライジングファーマーズ株式会社さん
雇用・労務と税務・財務に関する支援事例 ·········· <b>07</b>
宇士市 農事組合法人 走潟さん
販路拡大に関する支援事例······· <b>09</b>

※掲載写真は取材・撮影のためマスクをはずしています。



# くまもと農業経営相談所の事業紹介

くまもと農業経営相談所とは、県や市町村、農業団体等で構成される熊本県担い手育成総合支援協議会(事務局:(一社)熊本県農業会議)が実施主体となり、経営意欲のある農業者が抱える多種多様な経営課題(税務、法人化、雇用・労務、経営継承、販路拡大等)に対して、相談窓口の一本化と専門家や関係機関と連携した支援を行うことで、本県農業者の経営改善に向けた課題解決を支援しています。

### 1.支援を申し込むには?

(一社)熊本県農業会議のホームページからチラシ兼申込書をダウンロードして頂くか、お近くの県広域本部(地域振興局)農業・普及振興課、市町村等にご相談ください。 相談申込書をFAX又はメール等で送付頂ければ、担当者から改めてご連絡させて頂きます。

### 2.支援までの流れ

上記申込書によりお申し込み頂くと、中小企業診断士が相談内容の詳細な聞き取りと経営診断に伺います。

相談内容を取りまとめ、会議で決定した後に、関係する専門家(税理士、中小企業診断士、社労士等)による支援チームが課題解決に向けたアドバイスを無料で行い、農業者の方々の経営発展を支援します。(専門家の詳細については熊本県農業会議のホームページに掲載しています)

### 3.どのような相談内容が多い?

平成30年度に事業が開始され、これまで、延べ約330経営体から相談を頂いています。 相談内容は、法人化が約半数の割合で最も多く、次いで、雇用・労務、経営改善・診断と 続いています。

その他にも、経営継承や、税務、販路拡大等の相談も頂いています。

### 4.個別相談会等の開催

専門家等の支援チームを派遣する他、経営課題の解決に役立つ講座や個別相談会を開催し、農業者の経営課題に向けて支援を行っています。



# 法人化(経営継承)に関する支援事例

# 株式会社 中島牧場

所在/阿蘇市黒川240

従業員/2名(社員1名と研修生1名)、アルバイトを年間120~130日採用 家族構成/7名 内4名が牧場従事

経営作目と規模/牛453頭(親牛と育成牛340頭・子牛113頭) 馬7頭 田:飼料用稲(自作20ha·委託65ha·牧草25ha)

代表者/中島博幸

# 後につなぐための決断 ――

これまで漠然と法人化を検討しており、県地域振興局や農協に相 談したところ、農業経営相談所を紹介されました。

相談所に相談したところ、ちょうど農業法人化支援講座が開催さ れるとのことで、案内していただき、参加することにしました。

講座では、税理士の先生から「肉用牛の売却所得の課税特例措置」 により、1頭あたり100万円未満であれば、年間の売却頭数が1,500頭 まで所得税や住民税が免除されるので、現時点ではメリットが少ない という話を聞き、しばらくは法人化の検討を進めていませんでした。

しかし息子2人が後継者として就農することを機に規模拡大を目 指し、事業や資金優遇のメリットも考えて、法人化に向け再度相談 をしました。



**ASO** 

# 相談所から、税理士の先生を派遣してさんへ相談したりしていました。

税理士の先生の一言で ――

もらい、株式の保有方法や、機械等の個 具体的にアドバイスをもらうことで、躊 **躇していた私たちの背中を押していた** た、月ごとに細かく経営分析してもらい、 だき、令和元年9月に「株式会社 中島牧 場しとして法人化しました。

役です。

ことも分からないし、本当にメリットがあだきました。 るのか不安で、相談所に尋ねたり税理士

その都度、税理士の先生等からやるべ 人から法人への引継ぎ方法等について きことや考えるべきことのアドバイスを もらい、妻と法人化の準備をしました。ま 見える化することで肥料の仕入れ方など の問題点が明るみになり改善できたこと 私が社長で妻と息子2人の3人が取締 はとても良かったです。他にも社会保険 労務士の先生も派遣して頂き、社会保険 設立するまでは、手続きなどの詳しい や就業規則等についてアドバイスをいた



### 難しいからこそ相談を ――

牛きもの相手の仕事なので、就業時間 や休日の取り方を定めるのは、なかなか 難しい状況です。

特に分娩は牛温恵センサーで管理でき ていますが、その時は当直などもありま す。そういった事柄を就業規則に盛りこむ ことはまだできていません。

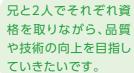
今後は2人程採用を増やして作業時間に ゆとりを持ち、就労時間や賃金体系等を定 めていきたいと思っています。天候などによ り就労時間にも影響があるので、今後も相 談所に相談し社会保険労務士の先生にアド バイスを受けながら、よりよい就業規則を つくっていくことが必要だと思っています。

## 今後の目標 ――

今、私たちは値段を付けられている側 です。しかし市場に出して値段をつける側 にならないといけないと思っています。

そのためにも6次産業化などで付加価 値をつけていきたいと考えています。ネッ ト販売やSNSなどを活用して全国とつな がりをもった販売もしていきたいです。

息子に代を譲ったので息 子に任せています。小さ い頃から牛に愛着があっ た孫2人も就農していま すので安心しています。





# 農業経営相談所の

法人化に向けて迷っていたのを、 良いタイミングで薦めてもらっ たのは良かったです。

相談所は農業に詳しい各分野の 先生方が沢山おられるので、そ のような先生達にアドバイスを もらいながら経営課題が解決で きるところがいいです!

> 今からは6次産業にも取 り組んで行きたいと思っ てます。IT産業時代なの で畜産にも取り入れて、 代々受け継いで行ける ようにしたいですね。



# 雇用・労務に関する支援事例

# サプライジングファーマーズ株式会社

設立/2015年12月 所在/熊本市北区植木町内1389 従業員/15名(内正社員5名、契約社員1名、パート5名、実習生4名) 経営規模/小玉スイカ30a ナス50a 茎ブロッコリー1ha 代表者/木山勇志

**KUMAMOTO** 

# 若い世代や実習生の 積極的な受け入れのために ――

農業は肉体労働のため、若い方を中心に募 集をしたり、子育て世代の若い方でも働きやす い環境づくりをしています。

A型就労も契約し、曜日を決めて作業に当 たってもらっています。実習生は海外の方なの で、最初は日本語がなかなか通じず、先輩の実 習生に通訳をお願いしています。



### 想いがつまった就業規則へ ――

用事業」を利用した際に、就業規則の有 無を聞かれました。就業規則はあったの ですが、もともと販売中心の会社だった ため、内容は実態に合致しないようなも らも、想いを自由に記載できることを教 のでした。これを機にきちんと見直そうえていただきました。そして、その想い と思ったのが相談所を利用するきっかけ です。

早速、相談所に相談し、派遣してもらっ た社会保険労務士の先生には、就業規則 を一つひとつ確認してもらい、良い所や 思いが足りない所を指導していただきま した。特に改善した点は労働時間です。

農業会議さんが事務局である「農の雇 1年単位の労働時間から、1か月単位の 変形労働制への見直しを行い、現在は労 働基準監督署への提出も済ませました。

> そのほか、就業規則は法律に即しなが を盛りこむことが大事であると話されて いたことが印象に残っています。自分た ちの方が堅苦しく考えていたことに気づ かされ、より実態に合った、愛着のある就 業規則を作ることができました。



### 人事評価制度で働きやすい環境へ ――

就業規則も大事ですが、人事評価制度 や賃金テーブル、ステップアップ基準の を受けました。

が、まだ実施はしていない状況で、これか ら従業員に周知していこうと思っていま す。賃金テーブルも自分たちに合ったも のを作成中ですが、なかなか難しく、実施 までには少なくても2~3年かかるかと 思っています。実習生もいるので、実習 生用の評価基準も作り、翻訳をお願い している状況です。

この人事評価制度を導入するにあた り、社会保険労務士の先生の薦めもあ 仕組みづくりも重要だと思いアドバイス
り、私の考えを話し従業員にも制度につ いて考えてもらうための会議を行いまし 人事評価制度の基準なども作りました た。人事評価を制度化するのは分かりや すく、働く目標と会社の方向性が明確に 思ってます。 なると、従業員からも好評です。



今回の相談で、客観的な視点で会社 運営ができるようになったと感じていま す。その時々の考えではなく文章化する ことで、正しい評価基準を従業員と共有 していく環境を作っていかなければと



# 健全な会社経営に ----

今後は、社会的要請に応えられるような会社に したいです。例えば社員を増やしたり、生産者と のネットワークを大事にし、仲間に貢献できる仕 事をしていきたいと思います。お客さまから求め られることに的確に対応できる環境づくりをし、 やれることを確実に行える会社でありたいと思う ばかりです。

そして、当事者意識をもって健全に利益を維持 し続ける会社でありたいと思っています。そのた めには社員が働きやすい環境づくりとして、就業 規則や人事評価制度を活用しながら進めていき たいと思います。

### 農業経営相談所の

コンコンがくいくい

相談所は、専門家でないとわからないことを解決する 糸口となるので、是非利用して欲しいです。自分自身 問題が見えていないところもあるので、専門的な角度 から客観的にアドバイスをいただくことは、健全な経 営には必要だと思いますし、問題が小さいうちから早 めに解決をはかった方が賢い選択です。

今後も、必要に応じて相談所を活用したいと思います。



# 雇用・労務と税務・財務に関する支援事例

# 農事組合法人 走潟

設立/2015年12月8日 所在/宇土市走潟町112-2 従業員/4名(内臨時雇用1名) 構成戸数/110戸 経営規模/米10.3ha 飼料用米52.8ha 麦17.5ha 代表理事組合長/田代洋一

# 新規雇用をきっかけに ――

現在、私はこの法人の組合長ですが、昨年 まで宇土市農業員会の会長と、県農業会議の 理事もしていたという経緯もあり、経営相談 ができることは知ってました。

農事組合法人で新規雇用を考えるにあた り、農業の場合は繁忙期と閑散期のばらつき があるので、変形労働時間制について社会保 険労務士の先生に相談したいと思いました。



UTO

# 農事組合法人も他産業並の制度を ――

農業の発展のためには、他産業並の労 働条件の確保が必要であると考え、現 在、専門家の意見を聞きながら変形労働 時間制や賃金についての見直し案を作 成していて、今後は役員や職員と話し合ト社会なので、自分たちで調べることは いをし、3月の総会で承認を得る予定で 進めています。2021年4月からは変形 労働時間制を採用した雇用契約をス ます。相談所を活用することで、適切な タートさせることを目標にしています。

農作業については賃金設定が難しい思います。 所がありますが、職員もやる気が出るよ

うな仕組みが必要だと思い、トラクター 免許取得の有無、交渉や管理能力などで 評価したいと思っています。

こういった規則づくりなど、現在はネッ 簡単ですが、制度など詳しいことは直接 聞かないと分からないところも多くあり アドバイスや知識を得ることは重要だと



### インボイス制度導入に向けて ——



税務関係については、令和5年10月 から導入されるインボイス制度も、組合 運営に今後どんな影響があるのか知識 した。 を得るために研修などにも参加しまし た。しかし、具体的に法人にどれ位の影 響額が生じるかが分からないため、相談所 から税理士の先生を派遣して頂き、イン ボイス制度がスタートした場合、これま

でと比べて法人の運営費にどの位の影 響額が生じるのかを試算してもらいま

インボイス制度にむけては、組合とし て早めに対応していく必要があると考 え、今年4月からはインボイス対応の請 求書に変更する等、少しずつ対応を進め ていく予定です。

### 走潟の農地を守る――

走潟の農地を守る目的で設立してい るので、自分で耕作できずに困っている 方の農地は受け入れていきたいと思い ますし、高齢の方にも働いてもらいたい と考えてます。

農事組合法人を運営していくために は、組合員と職員が協力していかなけれ ばならず、話し合いを進めながら、今後、 高齢化が進み職員の増員もあることを 考えると、雇用に関する規則等は明確に しておくことが大事ですね。



### 農業経営相談所の





いつでも、何でも、気軽に相談できるありがたい相談 所です。相談できるところが一本化されているのはい いですね!相談内容に合わせて、相談者と専門家をつ なげてくれる良い役目をしてくれます。



# 販路拡大に関する支援事例

# 合資会社 相良ポートリー

設立/1968年 所在/菊池郡菊陽町久保田2736-5 従業員/9名(内正社員1名、パート8名) 経営規模/鶏卵2万羽 種類/ボリスブラウン(赤鶏) 代表者/相良聖也

# これを機に――

相談所を知ったきっかけは、県農業会議か ら送られてきた認定農業者宛の封書でした。 たまたま経営に興味をもち始めていた長男 が、活用してみようと言ったことで相談をする ことにしました。

丁度その頃、令和に代わるタイミングでブラ ンド卵を新しくしました。パッケージの刷新や口 ゴ、キャッチコピーなどを自分たちで考えよう としましたが、素人なので限界があり、これを機 に一度プロの話を聞きたいと思いました。



**KIKUYO** 

# 売れる商品づくりを目指して ――

れた二人の専門家からアドバイスを受け ることになりました。これまでは自分た ちだけで行っていたため、外部の方の話 品の持つ魅力を発信できるデザインや を聞く機会もありませんでした。

単価やデザイン、そしてターゲットとな スをいただきました。集客につながる の「いいね」の反応は嬉しいです。

妻の知識を活かし、卵に関する誤解や正り役立っています。 しい情報をSNSで発信することは、

販路拡大に向けて、相談所から派遣さ 食にとってとても大事だとのアドバイス もいただきました。

さらに売れる商品づくりを目指し、商 キャッチコピーも相談しました。ラベル まずはデパートで売れる商品として、やPOPにレイアウトし、お客さまの反応 を見ることにしました。以前は自分たち る客層等、販路拡大に向けてのアドバイ で作成していたので、商品名を配置する だけのもので、インパクトに欠けていま SNSを大いに活用する方法も知り、現在 したが、今回新たにキャッチコピーを入 は妻と長男がこまめに発信しています。れたことで、手に取る方の反応が変わ 今はまだ、売り上げに影響しているかどり、キャッチコピーを見て購入される方 うかは分かりませんが、知らない人からもいらっしゃいました。プロに相談するこ とで、若い方にも興味をもってもらい、売 タマリエ(卵ソムリエ)の3つ星を持つ 上向上につながり、販路拡大の糸口とな



### さらなる販路拡大に向けて ――

ブランド卵 「えごま卵」を全国に知ってもらえるよう に、知名度を上げるのが当面の目標です。

一方、これからはコロナ対応も重要になります。現 在設置している自動販売機や非対面型販売について も、ますます重要になると思います。また、鶏の生肉 を販売していたのですが、コロナ禍での巣ごもり需 要もあり、鶏肉と卵を使った親子丼の素などの加工 商品販売のアドバイスもありました。メーカーさんと 相談しながら現在試作中で、今後の販売展開を進め る準備をしています。







# 農業経営相談所の



今回プロの方に相談できたことは本当に良かったです。 自分たちだけでは分からないことが多いので頼りにな ります。何か付加価値をつけたいと思ったとき、専門家 の方と私たちの間にはなかなかツテがないので、アド バイスの窓口となる相談所の役割を今後も期待してい ます。